

Πολιτική Υγείας & Ασφάλειας στην εργασία

II: ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΣΕΒΑΣΜΟΥ

Policy on Respect and Prevention of Violence and Harassment

Η Διοίκηση του Ξενοδοχείου



PARALOS
VENUS SUITES
» IN STYLE

στα πλαίσια των δράσεων της για την πρόληψη και αντιμετώπιση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης έχει διαμορφώσει την ακόλουθι πολιτική σεβασμού.

ΔΕΣΜΕΥΕΤΑΙ

- Να τηρεί όλα τα μέτρα και τις υποχρεώσεις που αφορούν στην εφαρμογή των διατάξεων του μέρους II του ν. 4808/2021 για την πρόληψη και την αντιμετώπιση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλου και της σεξουαλικής παρενόχλησης.
- Να προωθεί τη δημιουργία και εδραίωση ενός περιβάλλοντος εργασίας το οποίο σέβεται, προωθεί και διασφαλίζει την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και το δικαίωμα κάθε προσώπου σε έναν κόσμο εργασίας χωρίς βία και παρενόχληση.
 - Να μην ανέχεται καμία τέτοια συμπεριφορά, οποιασδήποτε μορφής από οποιοδήποτε πρόσωπο.

Για την επίτευξη των παραπάνω η επιχείρηση φροντίζει για την πρόληψη και καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία, με:

- α) εκτίμηση των κινδύνων βίας και παρενόχλησης στην εργασία
- β) μέτρα για την πρόληψη, τον έλεγχο, τον περιορισμό και την αντιμετώπιση των κινδύνων αυτών, καθώς και για την παρακολούθηση τέτοιων περιστατικών ή μορφών συμπεριφοράς,
- γ) ενέργειες ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης του προσωπικού,
- δ) πληροφορίες για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των εργαζομένων και του εργοδότη, καθώς και των ατόμων που ασκούν το διευθυντικό δικαίωμα ή εκπροσωπούν τον εργοδότη, στο μέτρο και στον βαθμό της δικής τους ευθύνης, σε περίπτωση εκδήλωσης ή αναφοράς ή καταγγελίας τέτοιων περιστατικών, καθώς και για τη σχετική διαδικασία.
- ε) ορισμός προσώπου αναφοράς («συνδέσμου») για την καθοδήγηση και ενημέρωση των εργαζομένων αναφορικά με την πρόληψη και την αντιμετώπιση της βίας και παρενόχλησης στην εργασία
- στ) προστασία της απασχόλησης και την υποστήριξη εργαζομένων θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας, κατά το δυνατόν, με κάθε πρόσφορο μέσο ή εύλογη προσαρμογή

Διαδικασία υποδοχής και εξέτασης καταγγελιών

- α) διάλοιο επικοινωνίας – αρμόδια πρόσωπα
- β) έρευνα και εξέταση των καταγγελιών με αμεροληψία και προστασία της εμπιστευτικότητας και των προσωπικών δεδομένων των θυμάτων και των καταγγελλόμενων
- γ) την απαγόρευση αντιποίνων σε βάρος του θιγόμενου προσώπου
- δ) την περιγραφή των συνεπειών επί διαπίστωσης παραβιάσεων
- ε) τη συνεργασία και παροχή κάθε σχετικής πληροφορίας στις αρμόδιες αρχές, εφόσον ζητηθεί

10/03/2023

Η Διεύθυνση

Πολιτική Υγείας & Ασφάλειας στην εργασία

II: ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΣΕΒΑΣΜΟΥ

Policy on Respect and Prevention of Violence and Harassment

Objective:



PARALOS
VENUS SUITES
› IN STYLE

In line with its commitment to preventing and addressing all forms of violence and harassment, the Hotel Management has established the following Respect Policy.

Commitments:

The Hotel Management is committed to:

- Adhering to all measures and obligations related to the implementation of the provisions of Part II of Law 4808/2021 regarding the prevention and handling of all forms of violence and harassment, including gender-based violence and sexual harassment.
- Promoting the creation and establishment of a work environment that respects, promotes, and ensures human dignity and the right of every person to a workplace free from violence and harassment.
- Not tolerating any such behavior, of any form, from any individual.

To achieve these objectives, the Hotel ensures the prevention and combat of violence and harassment at work through:

- a) Assessment of risks related to violence and harassment in the workplace.
- b) Implementation of measures for the prevention, control, limitation, and handling of these risks, as well as monitoring such incidents or behaviors.
- c) Actions for raising awareness and informing the staff.
- d) Providing information about the rights and obligations of employees and the employer, as well as those in managerial positions or representing the employer, regarding the reporting or complaint process of such incidents.
- e) Designation of a contact person (“liaison”) to guide and inform employees about the prevention and handling of workplace violence and harassment.
- f) Protection of employment and support for employees who are victims of domestic violence, to the extent possible, through appropriate means or reasonable adjustments.

Complaint Reception and Examination Process:

- a) Communication channels – responsible individuals.
- b) Investigation and examination of complaints with impartiality, maintaining confidentiality and protecting the personal data of victims and the accused.
- c) Prohibition of retaliation against the affected individual.
- d) Description of consequences in case of identified violations.
- e) Cooperation and provision of all relevant information to the competent authorities, if requested.

Date: 10/03/2023

Πολιτική Υγείας & Ασφάλειας στην εργασία

II: ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΣΕΒΑΣΜΟΥ

Policy on Respect and Prevention of Violence and Harassment

Management